

## 1 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

|                    | 2023 年度 | 2024 年度 | 2025 年度 |
|--------------------|---------|---------|---------|
| 正規雇用労働者の<br>中途採用比率 | 79%     | 72%     | 68%     |

## 2 改正育児・介護休業法に基づく男性の育児休業取得状況

|              | 2025 年度<br>当該割合の算定期間                  | 割合  |
|--------------|---------------------------------------|-----|
| 男性育児休業等の取得割合 | 2025 年 4 月 1 日から<br>2026 年 3 月 31 日まで | 75% |

## 3 女性活躍推進法に基づく女性の活躍状況

## (1) 労働者に占める女性労働者の割合

| 雇用区分 | 女性労働者の割合 |
|------|----------|
| 正社員  | 27%      |
| 嘱託社員 | 0%       |
| 準社員  | 43%      |
| パート  | 69%      |

(2026 年 3 月 31 日時点)

## (2) 男女別の育児休業取得率

| 2025 年度<br>当該割合の算定期間                  | 育児休業取得率 |      |
|---------------------------------------|---------|------|
|                                       | 男性      | 女性   |
| 2025 年 4 月 1 日から<br>2026 年 3 月 31 日まで | 75%     | 100% |

## (3) 男女の賃金の差異

|              | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------------|---------------------------------|
| 全労働者         | 66.4%                           |
| 正社員          | 80.3%                           |
| 嘱託社員・準社員・パート | 83.2%                           |

対象期間：2025 年度（2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日まで）

賃金：通勤手当等を除く。

(※出向者については、JR から当社への出向者を除き、当社から JR への出向者を含む)

## (4) 女性管理職比率

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 女性管理職比率<br>(管理職の数に対する女性管理職の割合) | 15% |
|--------------------------------|-----|